



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Acto Solemne de Apertura del Curso Académico 2010-2011 de la Universidad de Córdoba

Discurso sobre la Memoria del Curso Académico 2009-2010

Julia Angulo Romero
Secretaria General de la Universidad

Sr. Rector, Sr. Secretario General de Universidades, Sra. Presidenta del Consejo Social, Sr. Decano de la Facultad de Medicina, Ex-Rectores, Dr. *Honoris Causa*, Autoridades que hoy nos acompañan; compañeros de la universidad, señoras y señores:

En este acto solemne de apertura del curso académico, la Universidad de Córdoba presenta las actividades desarrolladas en el curso 2009-2010, intentando dar una información sucinta y clara de los hechos más sobresalientes desarrollados en el mismo.

La Universidad de Córdoba aborda por primera vez la Memoria del curso bajo el modelo de **Memoria de Responsabilidad Social Corporativa**, que ya realizan numerosas universidades españolas y que debe entenderse como el compromiso de la Universidad con la calidad y la excelencia, lo que parece especialmente importante en este momento de cambio en el que la Universidad española se encuentra inmersa.

Perfil Organizativo

La Universidad de Córdoba ha puesto en marcha en el curso 2009/10, 11 actividades de las definidas en su Plan Estratégico, que unidas a las desarrolladas en los cursos precedentes, hace que el 83% de las acciones estén cumplimentadas o en fase de hacerlo.

El **Consejo Social**, como Órgano Colegiado de nuestra Universidad ha celebrado tres sesiones; el **Claustro** una sesión ordinaria y dos extraordinarias debidas al proceso electoral llevado a cabo en este curso académico, y en el que fue reelegido el Prof. Roldán Noguerras como Rector Magnífico de esta Universidad; y, por último, el **Consejo de Gobierno** ha celebrado catorce sesiones.

La Facultad de Veterinaria de Córdoba ha recibido en este periodo una doble distinción, por una parte de la Asociación Europea de Instituciones de Educación en Veterinaria, que la certifica entre las 15 mejores Facultades de Veterinaria europeas; y por otra de la Junta de Andalucía, en reconocimiento a la labor social que viene desempeñando.

La Universidad entregó el pasado curso académico los **Premios Extraordinarios Final de Carrera**, en cada una de las titulaciones que imparte, los **Premios Extraordinarios de Tesis Doctorales** y los **Premios de Investigación** en su VIII edición, que recayeron en:

Premio *Jacobo Cárdenas Torres*

Dr. D. Manuel Tejada Jiménez

Premio *Gonzalo Miño Fugarolas*

Dr. D. Juan Roa Rivas

Premio *Leocadio Martín Mingorance* Dra. D^a. Cristina M^a Gámez Fernández

También se entregaron los **Premios Tomás de Aquino**, galardones que la Universidad de Córdoba concede a las personas, empresas, organismos, e instituciones que han destacado por su colaboración y apoyo a la Universidad. En esta edición los premios recayeron en:

- El Instituto Andaluz de Administración Pública.
- La Fundación Al Babbain.
- El IFAPA.
- La Decana de la Facultad de Veterinaria de la Universidad de Santiago de Compostela, D^a. Ana Bravo.

Asimismo, el Consejo de Gobierno de 25/6/2010 nombró, a propuesta de la Facultad de Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales, al **Prof. Luis Cosculluela Montaner** y al **Prof. José M^a García Marín** como **Doctores Honoris Causa** de esta Universidad. El acto Solemne de entrega de estas distinciones se llevará a cabo el próximo 25 de noviembre.

Recursos

La Universidad de Córdoba se estructura en **11 centros propios y 2 centros adscritos, 54 departamentos** y el **Instituto de Estudios de Postgrado**, que se encarga de la organización de los Títulos de Máster.

La oferta formativa en los centros propios, la constituyó **41** titulaciones de Primer y Segundo Ciclo; **4** titulaciones de Grado; **29** Másteres Universitarios y **18** Programas de Doctorado. Además se han establecido acuerdos con Universidades europeas y americanas para el desarrollo de titulaciones dobles. Esto ha permitido que en el curso 2009/2010 se añada una nueva doble Titulación, la de **Ingeniero Técnico de Minas**, a las ya existentes de Administración y Dirección de Empresas, Agrónomos, Montes y Veterinaria.

En cuanto a los recursos humanos, la **plantilla de personal de administración y servicios (PAS)** está compuesta por 735 personas, de las cuales un 53,74% son mujeres; la **plantilla de personal docente e investigador (PDI)** la constituyen 1.621 personas, de las cuales un 32,8% son mujeres y, además, se cuenta con 714 personas que obtuvieron **becas y contratos laborales**.

El personal investigador se distribuye, según el catálogo del Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación (PAIDI) de la Junta de Andalucía, en 179 grupos de investigación, 24 más que en 2008, lo que supone un incremento de un 15,5%.

El presupuesto de la Universidad de Córdoba para 2010, aprobado por el Consejo Social, y que sigue incorporando elementos contemplados en el nuevo modelo de financiación, asciende a **155,5 millones de €**, lo que supone un incremento del 0,89% respecto al de 2009.

En relación con el porcentaje de recursos adicionales que las universidades deben obtener de otras fuentes de financiación distintas a la de la Consejería de Economía, Innovación y Ciencia (CEIC) de la que dependemos, la Universidad de Córdoba ha incorporado un 33% de recursos externos, un 3% más del mínimo establecido.

Durante el curso 2009-2010 se han ejecutado en infraestructuras casi 11 millones de euros, para abordar obras largamente demandadas en la Facultad de Medicina, la Facultad de Filosofía y Letras y el edificio de la antigua Escuela Politécnica Superior.

De los recursos disponibles para investigación indicar que, en el concurso a las **principales** Convocatorias de Acciones de I+D de Organismos Externos realizadas en el año 2009, se ha generado una financiación externa por importe de casi **9 millones de €**, viéndose compensada la disminución de proyectos en el Plan Nacional por el número de proyectos obtenidos en otras convocatorias.

Compromiso con el alumnado

Durante el curso 2009-2010 se han matriculado en la Universidad de Córdoba **19.448 estudiantes**, casi un 13% más que en el curso anterior, de los cuales **16.893** lo hicieron en los centros propios. Es de destacar el notable aumento experimentado en el alumnado de Másteres, que casi duplica al de 2008, siendo un 16% de origen extranjero.

Uno de los indicadores del rendimiento del proceso formativo lo da el número de **Tesis Doctorales** leídas. En este curso han sido **111**, de las cuales el mayor número corresponde a la Macroárea de Ciencias Exactas y Naturales, seguida por la de Ciencias de la Salud.

Continuando con la campaña iniciada en cursos anteriores de presentar la oferta académica de la Universidad de Córdoba a los Centros de Secundaria se han realizado 139 sesiones informativas para alumnado de Bachillerato, Enseñanza Secundaria (ESO) y Ciclos Formativos de Grado Superior, en total casi 5.000 estudiantes han seguido estos programas informativos. Además, y buscando reforzar los espacios de encuentro con los Orientadores de Secundaria, se han celebrado cuatro sesiones de trabajo en los Centros de Profesorado de Córdoba y la provincia que han contado con la presencia de aproximadamente 200 orientadores.

En línea con el compromiso con su alumnado, la UCO sigue apoyando figuras como los **Coordinadores de Titulación** y los **Asesores Académicos**, así como las **Oficinas de Información y Orientación Laboral**.

Para cumplir los objetivos del Plan Estratégico y del Contrato Programa la Universidad de Córdoba está claramente comprometida con las nuevas tecnologías. Para ello participa con 9 asignaturas en el **Campus Andaluz Virtual**; además, en su apuesta por el software libre, ha implantado la **Plataforma Moodle** para tener disponibles en red los materiales de las asignaturas que imparte. La evolución y la implicación del profesorado y alumnado en su uso van en aumento, de manera que el Aula Virtual asistió técnicamente a 1.361 asignaturas de Primer, Segundo Ciclo y Grado (casi el 60% de las impartidas); y por primer año a 79 asignaturas de Máster (el 12,7% de las existentes).

Otro objetivo en el que la Universidad de Córdoba está plenamente implicada es en incrementar las **competencias lingüísticas** de su alumnado. Para lo que ha hecho una oferta formativa en lengua extranjera en la que se han matriculado 1.687 estudiantes, el mayor de los últimos 4 años.

También se confirma la tendencia al alza de la movilidad del alumnado. En el curso 2009-2010 el número total de estudiantes de otras universidades que vinieron a la Universidad de Córdoba fue de 609, lo que supone un incremento de un 13,8%. Por otro lado 1.272 estudiantes de la UCO fueron a otras universidades, lo que representa un aumento del 29,2%.

El compromiso de la UCO con la integración se manifiesta en hechos tales como el uso de la lengua de signos en los actos solemnes, así como en el mantenimiento de la Unidad de Atención a las Necesidades Específicas (UANE) y el Servicio de Atención Psicológica (SAP).

En claro compromiso con la evaluación de la docencia que imparte, en el curso 2008-2009, último del que en este momento se tienen datos, se aplicaron más de **60.000 cuestionarios**. La puntuación media obtenida por el profesorado de la UCO supera el notable.

Compromiso con el personal

La Universidad de Córdoba impulsa la formación de su personal, tanto PAS como PDI, a sabiendas de que es la manera de alcanzar los niveles de calidad y excelencia que pretende para la institución. Así, para el PAS se han organizado 85 cursos, que han supuesto más de 3.000 horas de formación y en las que han participado casi 1.300 personas. Para el PDI se han organizado 48 cursos, que han supuesto más de 1.000 horas de formación y en las que han participado casi 1.600 docentes.

Las acciones de política de igualdad la UCO las canaliza a través de la **Cátedra de Estudios de las Mujeres Leonor de Guzmán**. Las actividades desarrolladas por la misma pretenden concienciar de la plena igualdad entre hombres y mujeres. En este sentido, indicar que poco a poco la participación de la mujer en los puestos de responsabilidad se va incrementando, así el porcentaje de catedráticas ha llegado en 2009 a un 15,7%; el de investigadoras principales a un 18,3% y el de participación en los Órganos de Gobierno de la Universidad a un 37%.

La apuesta de la Universidad por valorar, apoyar y difundir el trabajo que realiza su personal investigador queda patente en el desarrollo de su **XV Programa Propio de Fomento de la Investigación**, al que se le han asignado casi 1,4 millones de euros, un 12,8% más que el año anterior.

El compromiso con su personal se plasma en:

1. **Promoción** para el profesorado que se acredita (**57 plazas** en 2009/10);
2. **Flexibilidad horaria** para hacer posible la conciliación de la vida laboral y familiar;
3. **Políticas de Acción Social**;
4. **Jubilación anticipada incentivada**, a la que se han acogido 27 personas;
5. **Encuestas** sobre satisfacción del **clima laboral**;
6. **Campañas de promoción de la salud y de hábitos de vida saludable**;
7. Actividades de **prevención de riesgos laborales**;
8. **Promoción de dietas saludables**.

Compromiso social

La Universidad de Córdoba, a sabiendas de que la Cultura es un objetivo fundamental de su actuación, se implicó desde el primer momento en la candidatura de **Córdoba a la capitalidad europea de la cultura en 2016**, consciente de que éste constituía un proyecto estratégico de ciudad.

Un hecho cultural de gran relevancia, acaecido en 2010, ha sido la apertura de la **Capilla de San Bartolomé**. Después de la rehabilitación a la que ha sido sometida, ya está disponible al público esta pequeña maravilla gótico-mudéjar que alberga la Facultad de Filosofía y Letras.

Asimismo, sigue con su política de Ayudas para la Realización de Actividades Culturales y con los convenios firmados con la **Fundación Pública Municipal Gran Teatro** y con la **Diputación Provincial de Córdoba**.

Otro objetivo de la Universidad de Córdoba es fomentar la práctica deportiva entre los miembros de la comunidad universitaria, para lo que realiza una variada oferta de actividades físico-deportivas. En este curso académico más de 50.000 personas han hecho uso de las instalaciones y se ha participado o se han organizado los siguientes eventos:

- 1) Campeonatos de Andalucía Universitarios
- 2) Campeonatos de España Universitarios
- 3) XXV Trofeo Rector
- 4) III Copa Campus

En cuanto al compromiso de la Universidad con la sociedad, destacar la apuesta de trabajo colaborativo que han hecho cinco universidades andaluzas Almería, Cádiz, Huelva y Jaén, coordinadas por la de Córdoba para incorporarse a un proyecto denominado **Campus de Excelencia Internacional ceiA3**. El proyecto representa un motivo de satisfacción para las cinco universidades participantes, a la vez que constituye una oportunidad única para dar un salto cualitativo importante que convierta a Andalucía en referente internacional en el **campo Agroalimentario**. Junto a las universidades, participan en este proyecto: **19 centros del IFAPA** (Instituto Andaluz de Investigación y Formación Agraria, Pesquera, Alimentaria y de la Producción Ecológica), **7 centros del CSIC** (Consejo Superior de Investigaciones Científicas) y **230 grupos de investigación**.

Prueba del interés que el **Campus de Excelencia Internacional ceiA3** está suscitando es la visita que el Ministro de Educación, D. Ángel Gabilondo, realizó el pasado mes de julio para comprobar *in situ* las actividades que el **ceiA3** estaba desarrollado con estudiantes de 4º de ESO y de 1º de Bachillerato procedentes de toda España.

Otro compromiso de la Universidad de Córdoba con los colectivos sociales se manifiesta en la puesta en marcha, en octubre de 2009, del **Centro de Atención Infantil Temprana**. Gracias al convenio suscrito entre la Consejería de Salud, la Universidad y el Ayuntamiento se está atendiendo a 65 niños y niñas, de edades comprendidas entre 0 a 6 años, que presentan problemas de desarrollo, auditivos, sensoriales, motores, etc.

En el ámbito de la Cooperación al Desarrollo, el Voluntariado y la Interculturalidad queremos destacar la labor desarrollada por: la **Unidad de Voluntariado**; la **Cátedra de Participación Ciudadana**; la **Cátedra Intercultural**; la **Cátedra UNESCO de Resolución de Conflictos**; la **Cátedra de Cooperación al Desarrollo** y la **Cátedra de Estudios sobre el Hambre y Pobreza**.

Asimismo, el esfuerzo de los investigadores de la UCO ha hecho posible que, dentro del **Programa de Cooperación Interuniversitaria (PCI)**, se hayan obtenido 24 proyectos que han desarrollado en 13 países. Además, la UCO ha gestionado un **Programa Propio de Cooperación Internacional** en el que se han ejecutado **13 proyectos** en 8 países.

Para finalizar el apartado social, queremos declarar el compromiso con nuestros mayores. La Universidad de Córdoba creó en el año 1997 la **Cátedra Intergeneracional "Profesor Francisco Santisteban"**, con el fin de impulsar programas orientados a personas mayores de 50 años. En el curso 2009/2010 se han matriculado 1.372 personas, el mayor número desde su creación, que corresponde a 1.020 mujeres y 352 hombres.

Compromiso ambiental

La Universidad de Córdoba recoge en su **Plan Estratégico** ejes y líneas específicas en relación con el medio ambiente. Durante el curso 2009/10 se han desarrollado acciones medioambientales por importe de **casi 150.000 €**, se han retirado **casi 50.000 Kg. de residuos** y se generalizó la obligación de utilizar **papel reciclado**.

En cuanto a la concienciación ambiental, se han tomado las siguientes medidas: Apoyo al transporte público, financiando la **línea de ferrocarril Córdoba-Rabanales**; y desarrollo de campañas tales como **“CompartetUCOche”**; **“A la UCO en bici”** **“Comercio Justo y Consumo responsable”** y **Adhesión al Programa “Córdoba Verde por el Clima”**.

Compromiso con el tejido empresarial y las instituciones

La Universidad está firmemente comprometida con el tejido empresarial cordobés, por ello en este curso académico se ha añadido una nueva Cátedra Universidad-Empresa, la **Cátedra Andaluza de Gastronomía**, a las 3 que ya tenía en funcionamiento: la **Cátedra Extenda de Internacionalización**, la **Cátedra PRASA de Empresa Familiar** y la **Cátedra de Medio Ambiente-ENRESA**; además cuenta con la **Fundación Universitaria para el Desarrollo de la Provincia de Córdoba (FUNDECOR)**, que tiene como objeto fomentar el diálogo y la comunicación entre la Universidad y la Empresa.

La UCO realizó una apuesta estratégica de largo alcance cuando decidió crear la **Corporación Empresarial de la Universidad de Córdoba**, que en la actualidad está configurado por once empresas que abarcan un marco diverso de actividades económicas.

En cuanto a la transferencia de conocimiento, llevada a cabo por la OTRI, se han superado los **11 millones de €**, recibidos por conceptos tales como **facturación, relaciones contractuales** y **financiación de la Junta de Andalucía**; a los que habría que añadir **1,3 millones de €** más por proyectos nacionales e internacionales.

En el apartado de **gestión de la propiedad industrial**, la OTRI ha presentado 12 nuevas solicitudes de patentes, 4 españolas y 8 extranjeras. Por último, señalar que se han creado **3 Empresas de Base Tecnológica** y otras 3 están en trámite.

Compromiso con la mejora continua

En su compromiso con la mejora continua, la Universidad ha puesto en marcha una serie de acciones que permitan evaluar la Gestión que realiza, por ejemplo los Contrato Programa con Centros y Departamentos o procedimientos de administración electrónica. También otros que permitan evaluar la docencia, por ejemplo: evaluación externa de todas las nuevas titulaciones o evaluación externa de los Proyectos de Innovación y Mejora de la Calidad Docente.

Además, la Universidad de Córdoba dispone en su Web de un **Buzón de Quejas, Sugerencias y Felicitaciones** para todas las personas que quieran utilizarlo. Durante el curso 2009-2010 se han recibido 91 quejas, 33 sugerencias, 16 felicitaciones y 17 consultas que hace un total de 157 acciones. Por su parte, la **Defensora Universitaria** ha desarrollado 108 actuaciones.

PARA TERMINAR: quisiera expresar **mi agradecimiento** al Personal de Administración y Servicios, al Personal Docente e Investigador y al Alumnado que con su esfuerzo han hecho

posible presentar hoy estos datos. **Pido disculpas** a todas aquellas personas y Servicios que no hayan visto suficientemente reflejado en este resumen el trabajo que han realizado. Espero mejorarlo en el futuro.

Muchas gracias.